

## SVEUČILIŠTE U RIJECI

### UNIRI Plan rodne ravnopravnosti 2021. – 2025.

#### ČETIRI STRATEŠKA PODRUČJA RODNE RAVNPRAVNOSTI / 20 CILJEVA I POKAZATELJA

- I. **Institucijska kultura rodne ravnopravnosti** - rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenju odluka
- II. **Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju** - osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera
- III. **Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju** - integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu
- IV. **Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza** - unaprjeđenje kvalitete života i rada

UNIRI Plan rodne ravnopravnosti izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

1. Strategija Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025.
2. Etički kodeks Sveučilišta u Rijeci
3. *YUFE Diversity and Inclusivity Strategy*
4. *YERUN Strategic Plan 2021 - 2025*
5. Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH
6. Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
7. Nacionalni plan RH za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
8. Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.
9. *EU - Gender Equality Strategy 2020 – 2025*
10. *Council of Europe - Gender Equality Strategy 2018 – 2023*
11. *European Institute for Gender Equality (Beijing Platform for Action; Gender Equality Index)*
12. *The European Charter and Code of Conduct*
13. *Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)*
14. *Horizon Europe Program*
15. *United Nations' Sustainable Developmental Goals (Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast ; Cilj 10: Reduciranje neravnopravnosti)*
16. *Global Gender Gap Report (World Economic Forum)*



## I. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

- rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenju odluka

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
1. <b>Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na sveučilištima/VO</b>	Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sustavima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na europskoj razini i sl.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usklađivanje sveučilišne regulative s ciljem provedbe UNIRI Plana rodne ravnopravnosti (UNIRI-PRR)</li> <li>• Imenovanje tijela na Sveučilištu i predstavnika na sastavnicama koja su odgovorna za provedbu UNIRI-PRR: Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost i Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</li> <li>• Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti za potrebe internacionalnih sustava rangiranja i izvješćivanja</li> <li>• Uvođenje postupaka godišnjeg kvalitativnog izvješćivanja čelnika sastavnica o provedbi UNIRI-PRR-a u sklopu izvješća o provedbi UNIRI Strategije</li> <li>• Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe UNIRI-PRR-a</li> </ul>	rektor prorektori glavni tajnik Senat  Ured za institucijska istraživanja	rektor Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji
2. <b>Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi</b>	Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Sveučilišta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvođenje postupka redovitog prikupljanja rodno razvrstanih kvantitativnih i kvalitativnih podataka u digitalnom formatu</li> <li>• Izrađivanje godišnjih izvješća i godišnjih akcijskih planova utemeljenih na analizi podataka</li> <li>• Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizualnih prikaza u sveučilišnim dokumentima</li> <li>• Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu PRR</li> <li>• Uključivanje u rad europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprjeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, EIGE-EuroGender, AtGender i sl.)</li> <li>• Unaprjeđenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i</li> </ul>	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost  Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost  Ured za institucijska istraživanja  Odnosi s javnošću	rektor prorektori Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji

			promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.)	Studentski kulturni centar	
3.	<b>Razviti sustav zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost</b>	Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u sveučilišnim tijelima, novo zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih djelatnika	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava</li> <li>• Izrađivanje upute o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja</li> <li>• Uvođenje praksu potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih povjerenstava</li> <li>• Nadziranje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprjeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Ljudski resursi</p>	<p>rektor</p> <p>prorektori</p> <p>Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji</p>
4.	<b>Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost</b>	Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unaprjeđivanje zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen 'stakleni strop'</li> <li>• Promoviranje dobre prakse i <i>role-model</i> načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimnog rada žena za Sveučilištu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl.</li> <li>• Ponuda edukativnih programa/radionica s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p>	<p>rektor</p> <p>prorektori</p> <p>Senat - dekani, pročelnici, ravnatelji</p>
5.	<b>Unaprijediti zadovoljstvo studenata/nastavnika/zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Sveučilištu</b>	Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koje se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u redovita ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika</li> <li>• Predlaganje Senatu na analizama temeljenih akcijskih planova za unaprjeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu</li> </ul>	<p>Centar za osiguravanje i unaprjeđenje kvalitete</p> <p>Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Studentski zbor</p>	<p>rektor</p> <p>prorektori</p> <p>Senat</p>

## II. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju

- osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju istraživačkih karijera

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
1. <b>Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i umjetničkom radu i produkciji</b>	Povećanje broja žena koje objavljuju Q1 i Exc kategoriji te koje su voditeljice projekata u znanosti i umjetnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Praćenje i analiza rodno razvrstanih podataka o istraživanjima: financiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i suradnika na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr.</li> <li>Predlaganje planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade znanstvenicama/umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osigurati adekvatnu podršku mladim znanstvenicama i umjetnicama tijekom trudnoće i/ili ranog majčinstva i sl.).</li> <li>Uključivanje elementa roditeljnog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva'</li> <li>Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti i umjetnosti</li> <li>Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišna knjižnica u Rijeci</p> <p>Zaklada UNIRI</p> <p>Centar za EU projekte</p> <p>Ured za znanost</p>	<p>rektor prorektori (za znanost i umjetnost; za organizaciju i informatizaciju)</p> <p>Stručno vijeće za internacionalizaciju, istraživanje i projekte</p>
2. <b>Povećati znanstveni/umjetnički utjecaj žena</b>	Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u znanosti i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos žena u istraživačkim timovima</li> <li>Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvaliteti istraživanja</li> <li>Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti</li> <li>Izrađivanje i promoviranje profila žena s uspješnim karijerama</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Odnosi s javnošću</p> <p>Doktorska škola</p>	<p>rektor prorektor za znanost i umjetnost</p>

3.	<b>Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama</b>	Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama</li> <li>Provođenje edukacija (izborni kolegiji/radionice) na doktorskim studijima koje osvješćuju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu</li> <li>Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu</li> <li>Poticanje znanstvenih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucionalne financijske potpore)</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Doktorska škola</p> <p>Studentski zbor UNIRI /SKC</p>	<p>rektor prorektor za znanost i umjetnost</p>
4.	<b>Povećati zastupljenost žena u STEM području</b>	Unaprjeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području	<ul style="list-style-type: none"> <li>Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene</li> <li>Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene</li> <li>Provođenje edukacija i motiviranje učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (<i>start-up</i>), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl.</li> <li>Poticanje žena u prijavama istraživačkih projekta kroz posebne programe</li> </ul>	<p>Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sastavnice (STEM područje)</p> <p>Odnosi s javnošću</p>	<p>rektor prorektor za znanost i umjetnost</p>
5.	<b>Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom području</b>	Unaprjeđenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim znanostima	<ul style="list-style-type: none"> <li>Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti muškaraca te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni</li> <li>Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni</li> <li>Provođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarci podzastupljeni: odgojne i obrazovne znanosti, filologija, poslovna ekonomija, turizam i ugostiteljstvo i dr.</li> <li>Poticanje muškaraca u prijavama istraživačkih projekta kroz posebne programe</li> </ul>	<p>Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sastavnice (DH područje)</p> <p>Odnosi s javnošću</p>	<p>rektor prorektor za znanost i umjetnost</p>



### III. Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju

- integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
1. <b>Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe</b>	Povećanje broja kolegija unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti (najmanje 10 % ECTS/kolegija na studijskim programu)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti</li> <li>Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulum, izvedbu nastave i metode poučavanja</li> <li>Izrađivanje generičkih edukativnih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe</li> <li>Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulum kolegija za nastavno osoblje</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Stručno vijeće Centra za studije</p> <p>Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa</p>	<p>rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete</p>
2. <b>Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti za studentice i studente</b>	Povećanje broja kolegija i edukativnih programa na temu rodne ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akreditacija posebnih <i>communis</i> kolegija, edukativnih programa i programa cjeloživotnog učenja za studente koji uključuju teme rodne ravnopravnosti</li> <li>Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa (i upis u dodatak diplomi)</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Povjerenstvo za akreditaciju studijskih programa/Stručno vijeće Centra za studije</p> <p>Povjerenstvo za cjeloživotno učenje</p>	<p>rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete</p> <p>Senat</p>

3.	<b>Integrirati rodnu perspektivu u kurikulume osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija</b>	Povećanje transfera znanja u području rodne ravnopravnosti kroz edukativne programe za zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Izrađivanje edukativnih programa i materijala koji se mogu uključiti u nastavne programe osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija</li> <li>• Priređivanje edukativnih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za ravnatelje i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama</li> <li>• Aktivno zalaganje za uvođenje seksualnog odgoja u formalno obrazovanje i sudjelovanje u izradi kurikuluma za srednje škole</li> </ul>	<p>Sveučilišno povjerenstvo za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Povjerenstvo za cjeloživotno obrazovanje</p>	<p>rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete</p>
4.	<b>Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini</b>	Povećanje broja edukacija i edukativnog materijala za zajednicu na temu rodno/spolno uvjetovanog nasilja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija znanstvenih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja</li> <li>• Priređivanje i izvođenje edukativnih programa (<i>tailor-made</i> ili programe cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za institucije i nastavnike u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama</li> <li>• Priređivanje i izvođenje edukativnih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za javne i privatne tvrtke</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Povjerenstvo za cjeloživotno obrazovanje</p> <p>Sveučilišni savjetovanišni centar</p>	<p>rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete</p>
5.	<b>Postati predvodnicima u ponudi digitalnih (online) edukativnih programa vezanih uz rodnu ravnopravnost, promicanje različitosti i inkluzivne prakse</b>	Povećanje broja online kolegija/edukacija s temom rodne ravnopravnosti, različitosti i uključivosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poticanje izrade i provedbe online kolegija na temu rodne ravnopravnosti, promicanja različitosti i inkluzivnih praksi</li> <li>• Pokretanje webinarima i online edukacije za zaposlenike/nastavnike/uprave</li> <li>• Osiguravanje prepoznavanja i valorizacije završenih online edukacija za zaposlenike/nastavnike/uprave o uvođenju rodne perspektive</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Povjerenstvo za online kolegije</p>	<p>rektor prorektor za studije, studente i unaprjeđenje kvalitete prorektor za informatizaciju</p>

#### IV. Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza

- unaprjeđenje kvalitete života i rada te osiguravanje sigurnog prostora slobodnog od spolnog uznemiravanja

CILJ	POKAZATELJ	MJERE	PROVEDBA MJERA	ODGOVORNA TIJELA
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Tko provodi?</i>	<i>Tko je odgovoran?</i>
<b>1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obveza i odgovornosti</b>	Povećanje indeksa zadovoljstvo zaposlenika uvjetima radnog okruženja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uključivanje dimenzije rodne ravnopravnosti u politike i redovito poslovanje službi za ljudske resurse</li> <li>• Izrada smjernica za bolje planiranje termina sastanaka s ciljem harmonizacije poslovnih i radnih obveza s privatnim obvezama i odgovornostima</li> <li>• Uvođenje fleksibilnog radnog vremena i fleksibilnih radnih uvjeta na Sveučilištu</li> <li>• Izrađivati i provoditi institucijske postupke/prakse kojima se neutraliziraju posljedice za mentalno zdravlje uvjetovane repetitivnim radom i stresom na radnom mjestu (primjerice, osobno usavršavanje i edukacije, mobilnost, programi osnaživanja, organizacija i ponuda programa tjelesnih aktivnosti i sl.)</li> <li>• Unaprjeđivanje komunikacijskih praksi i timskog rada (primjerice, uvođenje redovitog sastajanja nenastavnog osoblja s ciljem osnaživanja, razvijanja konstruktivnih međuljudskih odnosa i artikuliranja zajedničkih interesa kojima se unaprjeđuje kvaliteta rada)</li> <li>• Uvođenje dvosmjerne evaluacije zaposlenika i rukovoditelja s ciljem brze i efikasne detekcije poteškoća u radu</li> </ul>	Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost  Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost  Ljudski resursi	rektor glavni tajnik dekani, pročelnici i ravnatelji



2.	<b>Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca</b>	Povećanje broja korisnika sustava usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrada studija financijske izvodljivosti i podrške za usluge kojima se povećava kvaliteta života i rada (primjerice, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili znanstvenih skupova i sl.)</li> <li>Izrada smjernica o potpori sastavnica roditeljima s djecom predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji</li> <li>Osiguravanje prostora za dojenje na Kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika (igraonice, kutke za rad mlade djece i sl.)</li> <li>Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljski dopust</li> <li>Uvođenje transparentnog sustava nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje</li> <li>Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Ljudski resursi</p> <p>Sveučilišni savjetovanišni centar – Ured za karijere</p> <p>Studentski zbor</p> <p>Sastavnice</p>	<p>rektor glavni tajnik prorektor za financije i poslovanje dekani, pročelnici i ravnatelji</p>
3.	<b>Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena</b>	Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrecijski prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije, i sl.) i njihovo uključivanje u godišnje izvješće</li> <li>Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad</li> <li>Unaprjeđivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopunskog rada i dopunskih prihoda s ciljem smanjivanja nevidljivog rada</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Ured za institucijska istraživanja</p> <p>Financijska služba</p>	<p>rektor prorektor za financije i poslovanje Senat - dekani, pročelnici i ravnatelji</p>

4.	<b>Osigurati da Sveučilište u Rijeci bude 'sigurno mjesto', slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije</b>	Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva spolnog i rodnog uznemiravanja i diskriminacije	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja</li> <li>• Uvođenje posebnog holističkog protokola za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije</li> <li>• Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja</li> <li>• Izrađivanje edukativnog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje</li> <li>• Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sastavnice</p> <p>Vijeće časti i etička povjerenstva na sastavnicama</p> <p>Studentski pravobranitelj(i)</p> <p>Sveučilišni savjetovanišni centar</p>	<p>rektor prorektori Senat</p>
5.	<b>Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji</b>	Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i inkluzivnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donošenje posebne politike/priopćenja vezano uz nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije temeljem rodne orijentacije/identifikacije</li> <li>• Uspostavljanje mreže saveznika s dionicima iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima</li> <li>• Izrađivanje sustava osnaživanja i podrške za zaposlenike i studente neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji</li> <li>• Izrađivanje godišnjih akcijskih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse (u skladu s YUFE Strategijom različitosti i inkluzivnosti)</li> </ul>	<p>Sveučilišno vijeće za rodnu ravnopravnost</p> <p>Sveučilišni Centar za ženske studije/Laboratorij za rodnu ravnopravnost</p> <p>YUFE ambasador(i) za promicanje različitosti i inkluzivnih praksi</p>	<p>rektor prorektori Senat - dekani, pročelnici i ravatelji</p>