

**Protokol izbora nastavnika na viša znanstveno-nastavna i nastavna radna
mjestu te reizbora na postojeća znanstveno-nastavna i nastavna radna mjestu
na Fakultetu za fiziku Sveučilišta u Rijeci**



ožujak, 2026. godine

Ovim se dokumentom utvrđuju opće odredbe vezane za produljenje i prestanak ugovora o radu, zamjene privremeno nenazočnog zaposlenika, izbor naslovnog nastavnika i suradnika te tijekom aktivnosti za izbor na više znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto, reizbor na postojeće znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto na Fakultetu za fiziku Sveučilišta u Rijeci. Izbori djelatnika na radna mjesta provode se u skladu s Planom zapošljavanja i napredovanja za programsko financiranje Fakulteta za fiziku Sveučilišta u Rijeci za razdoblje 2025.-2029. godine.

Dokument će se mijenjati i nadopunjavati u skladu sa zakonskim izmjenama i dopunama relevantnih odredaba ili donošenjem novih.

Izrazi koji se koriste u ovom dokumentu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

SADRŽAJ

1. PRAVNI OKVIR.....	1
2. OPĆE ODREDBE GLEDE PRODULJENJA I PRESTANKA UGOVORA O RADU.....	2
2.1. MIROVANJE ROKOVA I PRODULJENJE UGOVORA O RADU.....	2
2.2. PRESTANAK UGOVORA O RADU NASTAVNIKA.....	2
2.3. ZAMJENA PRIVREMENO NENAZOČNOG ZAPOSLENIKA.....	3
2.4. NASLOVNI NASTAVNIK I NASLOVNI SURADNIK.....	3
3. IZBOR NASTAVNIKA NA VIŠE ZNANSTVENO-NASTAVNO I NASTAVNO RADNO MJESTO I REIZBOR NA POSTOJEĆE ZNANSTVENO-NASTAVNO I NASTAVNO RADNO MJESTO.....	4
3.1. PODNOŠENJE ZAHTJEVA I PREDLAGANJE STRUČNOG POVJERENSTVA	5
3.2. POKRETANJE POSTUPKA I DOSTAVA DOKUMENTACIJE.....	6
3.3. IZVJEŠĆE STRUČNOG POVJERENSTVA	7

1. PRAVNI OKVIR

Pravni temelji za provođenje izbora na više znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto i reizbor na postojeće znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto su sljedeći:

- čl. 42. i 43. [Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti](#) (NN 119/2022)
- [Uputa MZOM o primjeni odredbi Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti koje se odnose na postupak izbora odnosno reizbora na znanstveno-nastavna odnosno umjetničko nastavna radna mjesta na visokim učilištima](#)
- [Uputa MZOM glede Plana napredovanja i zapošljavanja PU](#)
- [Statut Sveučilišta u Rijeci](#) (pročišćeni tekst, ožujak 2025.)
- [Pravilnik Fakulteta za fiziku](#) (pročišćeni tekst, travanj 2024.)
- [Pravilnik o znanstvenim i interdisciplinarnim područjima, poljima i granama te umjetničkom području, poljima i granama](#) (NN 3/2024)
- [Pravilnik o ustroju, nadležnosti i načinu rada matičnih odbora](#) (NN 3/24)
- Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji za izbor na znanstveno nastavno, umjetničko-nastavno radno mjesto.

Do donošenja i početka važenja Nacionalnih kriterija primjenjuju se propisi iz čl. 119., st. 6. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022):

- [Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 28/2017)
 - o [Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 72/2019)
 - o [Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 21/2021)
 - o [Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 111/2022)
- [Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja](#) (NN 122/2017)
 - o [Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja](#) (NN 120/2021)
- [Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja](#) (13/2012)
 - o [Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja](#) (NN 120/2021)
- [Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora](#) (NN 24/2021)

2. OPĆE ODREDBE GLEDE PRODULJENJA I PRESTANKA UGOVORA O RADU

2.1. MIROVANJE ROKOVA I PRODULJENJE UGOVORA O RADU

Sukladno čl. 48. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti

Mirovanje rokova i produljenje ugovora o radu

Članak 48.

(1) Na zahtjev nastavnika, znanstvenika i suradnika rokovi za izbor i reizbor na radno mjesto ne teku za vrijeme trajanja roditeljnog i roditeljskog dopusta, privremenih nesposobnosti za rad duljih od tri mjeseca, obavljanja rukovodeće dužnosti na visokom učilištu ili u sustavu visokog obrazovanja i znanstvene djelatnosti odnosno javne dužnosti u smislu propisa kojim se uređuje sprječavanje sukoba interesa te u drugim opravdanim slučajevima propisanim zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta.

(2) Na zahtjev suradnika ugovor o radu na određeno vrijeme produljit će se za onoliko vremena koliko je trajao roditeljni i roditeljski dopust, privremena nesposobnost za rad, obavljanje rukovodeće odnosno javne dužnosti ili drugi opravdani slučaj propisan zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta.

- Nastavnici i suradnici dužni su uputiti zahtjev za mirovanjem rokova za izbor/reizbor Upravi Fakulteta za fiziku **prije isteka roka** na koji su izabrani odnosno reizabrani, ili **prije isteka ugovora o radu** (suradnici).

2.2. PRESTANAK UGOVORA O RADU NASTAVNIKA

Sukladno čl. 51. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti

Prestanak ugovora o radu nastavnika i znanstvenika

Članak 51.

(1) Na javnom visokom učilištu nastavniku prestaje ugovor o radu radi odlaska u mirovinu istekom akademske godine u kojoj je nastavnik stekao uvjete za prestanak ugovora o radu u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose. Na javnom znanstvenom institutu znanstveniku prestaje ugovor o radu radi odlaska u mirovinu istekom kalendarske godine u kojoj je znanstvenik stekao uvjete za prestanak ugovora o radu u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

(2) Iznimno, s redovitim profesorom u trajnom izboru, znanstvenim savjetnikom u trajnom izboru i profesorom stručnog studija u trajnom izboru iz stavka 1. ovoga članka javno visoko učilište odnosno javni znanstveni institut na teret vlastitih sredstava može sklopiti ugovor o radu najdulje do isteka akademske odnosno kalendarske godine u kojoj je navršio sedamdeset godina života.

- Sukladno članku 111. stavku 3. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22) (u daljnjem tekstu: ZVOZD), nastavnik i suradnik koji je izabran u znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje prije stupanja na snagu ZVOZD-a, zadržava stečeno zvanje. Međutim, sukladno članku 39. ZVOZD-a nastavnik i suradnik su radna mjesta na sveučilištu i s osobama zaposlenima na tim radnim mjestima sklapa se ugovor o radu. Prekidom radnog odnosa, odlaskom u mirovinu, osoba više nije zaposlena na radnom mjestu te stoga više nije nastavnik te time ne zadržava izbor u zvanje.

2.3. ZAMJENA PRIVREMENO NENAZOČNOG ZAPOSLENIKA

Sukladno čl. 52. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti

Zamjena privremeno nenazočnog zaposlenika

Članak 52.

(1) U slučaju privremene nenazočnosti nastavnika, znanstvenika ili suradnika visoko učilište odnosno znanstveni institut može sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme, bez provedbe javnog natječaja, s osobom koja zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika najdulje na šest mjeseci.

(2) Stručno povjerenstvo koje se sastoji od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto na koje se zapošljava osoba koja zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika, u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, mišljenjem u pisanom obliku utvrđuje ispunjavanja li kandidat kriterije za predmetno radno mjesto.

(3) Senat, fakultetsko ili akademijsko vijeće, vijeće veleučilišta odnosno znanstveno vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 2. ovoga članka.

(4) Na zaposlenika koji zamjenjuje privremeno nenazočnog suradnika ne primjenjuje se pravo i obveza upisa i pohađanja doktorskog studija.

- Zamjenu je moguće zaposliti do 6 (šest) mjeseci bez raspisivanja javnog natječaja i to samo jednom po istoj osnovi. Naime, nakon proteka 6 (šest) mjeseci potrebno je u slučaju daljnjeg odsustva zaposlenika i potrebe za daljnjim radom zamjene, raspisati javni natječaj. U slučaju prekida radnog odnosa zamjene i daljnje potrebe za istom, ponovno se raspisuje javni natječaj budući da je mogućnost zapošljavanja do 6 (šest) mjeseci po istoj osnovi (odsustvo iste osobe iz istog razloga) moguće iskoristiti samo jednom. U slučaju prestanka rada zamjene prije proteka roka od 6 (šest) mjeseci, zapošljavanje nove zamjene moguće je bez raspisivanja javnog natječaja, ali samo u dijelu vremena preostalom od 6 (šest) mjeseci koji nije iskorišten.

2.4. NASLOVNI NASTAVNIK I NASLOVNI SURADNIK

Sukladno čl. 53. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti

Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik i naslovni suradnik

Članak 53.

(1) Visoko učilište odnosno znanstveni institut može angažirati naslovnog nastavnika, naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika.

(2) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik je osoba koja nije u radnom odnosu s visokim učilištem odnosno znanstvenim institutom, ali ispunjava kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno, nastavno i suradničko radno mjesto.

(3) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik bira se u skladu s odredbama članaka 40. i 43. ovoga Zakona, pri čemu se za izbor naslovnog nastavnika, naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika ne raspisuje javni natječaj.

(4) Naslovni nastavnik ispred kratice iz članka 38. ovoga Zakona treba istaknuti riječ »naslovni«.

- Naslovni nastavnik i naslovni suradnik bira se u skladu s odredbama članaka 40. i 43. ZVOZD-a te je nužno da ispunjavaju kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, nastavno i suradničko radno mjesto.

- Za izbor naslovnog nastavnika/naslovnog suradnika ne raspisuje se javni natječaj.
- Naslovni nastavnik/suradnik nije u radnom odnosu na Fakultetu na fiziku.
- Postupak izbora na naslovno znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto završava potvrdom Matičnog odbora.
- Postupak izbora na naslovno suradničko radno mjesto završava se Odlukom Vijeća Fakulteta za fiziku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva te se predloženi kandidat izabire na naslovno suradničko radno mjesto.

3. IZBOR NASTAVNIKA NA VIŠE ZNANSTVENO-NASTAVNO I NASTAVNO RADNO MJESTO I REIZBOR NA POSTOJEĆE ZNANSTVENO-NASTAVNO I NASTAVNO RADNO MJESTO

Sukladno čl. 42. i 43. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti

Reizbor na radno mjesto nastavnika i znanstvenika

Članak 42.

- (1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako nastavnik odnosno znanstvenik nije, prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran, podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto.
- (2) Reizbor nastavnika odnosno znanstvenika provodi se prema postupku koji je člankom 43. ovoga Zakona propisan za izbor nastavnika odnosno znanstvenika na više radno mjesto.
- (3) Nastavnik odnosno znanstvenik reizabire se na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovinu Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija odnosno Nacionalnih veleučilišnih kriterija i dodatnih kriterija za izbor na više radno mjesto.
- (4) Reizbor nastavnika odnosno znanstvenika na radno mjesto provodi se na pet godina.
- (5) Nastavniku odnosno znanstveniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

Izbor na više radno mjesto nastavnika i znanstvenika

Članak 43.

- (1) Nastavnik odnosno znanstvenik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obvezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.
- (2) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom senata, fakultetskog ili akademskog vijeća, vijeća veleučilišta odnosno znanstvenog vijeća po isteku roka na koji je nastavnik odnosno znanstvenik izabran odnosno reizabran. Sastavni dio odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika odnosno znanstvenika na više radno mjesto čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od onoga na kojem se provodi izbor.
- (4) Nastavnik odnosno znanstvenik obvezan je dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto u elektroničkom obliku, najkasnije u roku od 15 dana od pokretanja postupka izbora. U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik odnosno znanstvenik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima

ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije.

(5) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka ocjenjuje ispunjava li nastavnik odnosno znanstvenik zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije te podnosi senatu, fakultetskom ili akademijском vijeću, vijeću veleučilišta odnosno znanstvenom vijeću obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija.

(6) Senat, fakultetsko ili akademijско vijeće, vijeće veleučilišta odnosno znanstveno vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

(7) Odluku kojom se utvrđuje kako nastavnik odnosno znanstvenik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto sveučilište, fakultet, umjetnička akademija odnosno znanstveni institut dostavlja nadležnom matičnom odboru, a veleučilište nadležnom matičnom povjerenstvu u roku od osam dana od dana usvajanja mišljenja.

(8) Nadležni matični odbor odnosno nadležno matično povjerenstvo odlukom utvrđuje ispunjava li nastavnik odnosno znanstvenik Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije, najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke.

(9) Ako nadležni matični odbor odnosno nadležno matično povjerenstvo ne donese odluku iz stavka 8. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije.

(10) Nakon dostave odluke iz stavka 8. odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 9. ovoga članka visoko učilište odnosno znanstveni institut s izabranim kandidatom sklapa aneks ugovora o radu.

(11) Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi kako nastavnik odnosno znanstvenik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana pokreće se postupak reizbora na radno mjesto.

- Člankom 43. stavcima 1. i 2. ZVOZD-a propisano je da je nastavnik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obvezan podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto **prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran**, odnosno da se postupak izbora na više radno mjesto pokreće odlukom senata, fakultetskog ili akademijskog vijeća, vijeća veleučilišta odnosno znanstvenog vijeća **po isteku roka na koji je izabran odnosno reizabran**.

Napomena za izbor na viša nastavna radna mjesta:

Sukladno uputama nadležnog Ministarstva, do donošenja jedinstvenih nacionalnih kriterija za primjenu na matičnim odborima, izbor na više nastavno radno mjesto provodi se na razini Fakulteta. Fakultetska vijeća donose odluku o ispunjavanju kriterija za izbor nastavnika na više nastavno radno mjesto, i, ako je odluka pozitivna, donose odluku o izboru nastavnika na više nastavno radno mjesto. S izabranim nastavnikom se sklapa ugovor o radu.

3.1. PODNOŠENJE ZAHTJEVA I PREDLAGANJE STRUČNOG POVJERENSTVA

Člankom 43. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti ([NN 119/22](#)) propisano je da nastavnik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obvezan je podnijeti i dostaviti u Ured dekana zahtjev za izbor na više radno mjesto **prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran** (prije proteka 5 godina od posljednjeg izbora/reizbora tj. datuma sklapanja ugovora o radu). Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se na prvoj sljedećoj sjednici Vijeća

Fakulteta za fiziku **nakon isteka roka na koji je nastavnik izabran odnosno reizabran**. Članove stručnog povjerenstva imenuje Vijeće Fakulteta za fiziku. Ako nastavnik nije prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran, podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto, Uprava pokreće postupak **reizbora na postojeće radno mjesto**.

Stručno povjerenstvo ima najmanje 3 (tri) člana na višem ili istom radnom mjestu u koje se pristupnik bira, iz istog znanstvenog područja i polja za koje se provodi izbor. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na drugom visokom učilištu (izvan Sveučilišta u Rijeci). Znanstvenici koji nisu zaposleni na znanstveno-nastavnim radnim mjestima **ne mogu biti članovi povjerenstva**. U slučaju provođenja izbora/reizbora nastavnika koji su iz različitog područja i polja znanosti od nastavnika na Fakulteta za fiziku koja izvodi studij u tom području, potrebno je imenovati članove povjerenstva iz redova nastavnika sveučilišne sastavnice koja izvodi studij u tom području i polju.

3.2. POKRETANJE POSTUPKA I DOSTAVA DOKUMENTACIJE

Nakon sjednice Vijeća Fakulteta za fiziku na kojoj je pokrenut postupak izbora/reizbora i imenovano stručno povjerenstvo, nastavnik je obvezan dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto/reizbora na postojeće radno mjesto u elektroničkom obliku (zip datoteka) na **e-mail adrese članova povjerenstva i na e-mail adresu Fakulteta za fiziku: fizika@phy.uniri.hr**, najkasnije u roku od **15 dana od pokretanja postupka izbora/reizbora**, odnosno od datuma sjednice Vijeća Fakulteta za fiziku na kojoj je pokrenut postupak.

Do donošenja i početka važenja Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija nastavnik mora dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto/reizbor na postojeće radno mjesto, odnosno dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, sukladno propisima utvrđenim čl. 119., st. 6. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022):

- [Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 28/2017)
 - o [Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 72/2019)
 - o [Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 21/2021)
 - o [Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja](#) (NN 111/2022)
- [Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja](#) (NN 122/2017)
 - o [Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja](#) (NN 120/2021)
- [Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja](#) (13/2012)
 - o [Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja](#) (NN 120/2021)
- [Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora](#) (NN 24/2021)

Nastavnik je dužan dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- potpisani i uruđbirani zahtjev za pokretanje postupka izbora/reizbora,
- opširniji životopis (minimalno 2 stranice),
- diploma o stečenom doktoratu,
- rješenje/mišljenje o priznavanju visokoškolske obrazovne kvalifikacije (ako je visokoškolska obrazovna kvalifikacij stečena u iznozemstvu)
- opis znanstvene, nastavne i stručne djelatnosti,
- popis radova,
- obrazloženje o zadovoljavanju zakonskih uvjeta za izbor na više radno mjesto/reizbor na postojeće radno mjesto,
- odluka nadležnog Matičnog odbora o izboru na postojeće radno mjesto,
- ugovor o radu sklopljen za postojeće radno mjesto i dodaci ugovora o radu ako postoje,
- potvrda o indeksiranosti i citiranosti radova u bazi Scopus (izdaje Sveučilišna knjižnica, nastavnik sam ispunjava zahtjev dostupan na stranici <https://svkri.uniri.hr/usluge/>),
- potvrda o indeksiranosti i citiranosti radova u bazi WoSCC (izdaje Sveučilišna knjižnica, nastavnik sam ispunjava zahtjev dostupan na stranici <https://svkri.uniri.hr/usluge/>),
- potvrda o održanoj nastavi (potvrdu izdaje Ured dekana temeljem ispunjenog i potpisanog obrasca [Zahtjeva za izdavanje potvrde o održanoj nastavi](#) i priloženih Izvještaja iz Nastavničkog portala).
- potvrda o provedenom institucijskom istraživanju kvalitete nastavnog rada - ocjena studentskih anketa (zatražiti izdavanje potvrde od strane Predsjednika Odbora za kvalitetu FIZRI),
- potvrda o uvođenju novih kolegija prihvaćenih od strane nadležnog stručnog tijela visokog učilišta (potvrdu izdaje Ured dekana temeljem ispunjenog i potpisanog obrasca [Zahtjeva za izdavanje potvrde o uvođenju novih kolegija](#)),
- druge potvrde ukoliko postoje (o pozvanim predavanjima, o recenziranju znanstvenih radova, o članstvu u organizacijskom ili programskom odboru znanstvenih skupova, o članstvu uredništvu časopisa, o objavljivanju radova u zbornicima skupova, o sudjelovanju u popularizacijskoj aktivnosti i sl.),
- preslike nagrada (ako postoje),
- ostali prilozi koje nastavnik smatra bitnima za postupak izbora/reizbora.

U postupku reizbora, nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovinu propisanih kriterija za izbor na više radno mjesto.

Pri pripremi dokumentacije (pristupnici) i sastavljanju izvješća (povjerenstva) potrebno je voditi računa o odredbama važećih propisa (pravilnici, odluke, Nacionalni kriteriji) te o uputama pojedinih matičnih odbora.

3.3. IZVJEŠĆE STRUČNOG POVJERENSTVA

Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjava li nastavnik propisane kriterije te podnosi Vijeću Fakulteta za fiziku obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor/reizbor najkasnije u roku od **30 (trideset) dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija**.

Vijeće Fakulteta za fiziku donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od **30 (trideset) dana od dana zaprimanja mišljenja**.

Odluku kojom se utvrđuje da nastavnik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto Fakultet za fiziku dostavlja nadležnom matičnom odboru u roku od **8 (osam) dana od dana usvajanja mišljenja**.

Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi da nastavnik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 (trideset) dana pokreće se postupak reizbora na postojeće radno mjesto.

Izbor nastavnika odnosno znanstvenika na radno mjesto provodi se na 5 (pet) godina. Nakon isteka 5 (pet) godina nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ili se izabire na više radno mjesto u skladu s člancima 42. i 43. ZVOZD-a.

Po primitku pozitivne Odluke nadležnog matičnog odbora za izbor nastavnika na više radno mjesto, s osobama izabranima na viša radna mjesta nastavnika zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto svakih 5 (pet) godina. Izborom nastavnika na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru, okončan je postupak napredovanja odnosno reizbora.

Po primitku pozitivne Odluke nadležnog matičnog odbora, s osobama reizabranima na postojeća radna mjesta nastavnika zaključuje se aneks ugovora o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Izbor na više znanstveno-nastavno i nastavno radno mjesto i reizbor na postojeće radno mjesto provode se bez raspisivanja javnog natječaja, dok je za novo radno mjesto (uključujući i povratničko) ili upražnjeno radno mjesto (otkaz ugovora o radu, mirovina) nužno raspisivanje natječaja.